

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	1 of 8	
REV.		PAG.

AUTHOR

Paolo Vivaldini	NAME SURNAME	Legal Counsel	JOB ROLE
Licia Zorzella	NAME SURNAME	Sustainability Specialist	JOB ROLE

REVISION HISTORY

REV.	DATE	AUTHOR	DESCRIPTION
01	17.12.2025	P. Vivaldini	First issue.

THIS AUDIT TRAIL CERTIFIES THE APPROVAL PROCESS OF THIS DOCUMENT AND IT HAS PROBATIVE VALUE.

CEO: Fabio Forestelli - Dec 18 2025 3:05PM

Valid from: 18/12/2025

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	2 of 8	
REV.	PAG.	

INDICE

INDICE.....	2
PREMESSA.....	3
1. ETICA AZIENDALE E RESPONSABILITÀ SOCIALE.....	3
1.1. CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA.....	4
2. PROTEZIONE E UTILIZZO DELLE INFORMAZIONI.....	4
3. DIRITTI UMANI E STANDARD LAVORATIVI.....	4
3.1. LAVORO FORZATO.....	5
3.2. LAVORO MINORILE.....	5
3.3. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE.....	5
3.4. SALARI EQUI.....	5
3.5. ORARI DI LAVORO.....	6
3.6. DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE.....	6
3.7. SICUREZZA DEL LAVORO.....	6
3.8. PRATICHE DISCIPLINARI.....	6
4. AMBIENTE.....	6
5. TRADE COMPLIANCE.....	7
6. RISPETTO DEL CODICE.....	7

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	3 of 8	
REV.		PAG.

PREMESSA

La società Antares Vision S.p.A. (di seguito anche la “**Società**”) e le sue controllate (insieme alla Società, il “**Gruppo Antares Vision**”), garantiscono la sicurezza dei prodotti e la trasparenza lungo l'intera catena di approvvigionamento grazie all'impiego di tecnologie innovative, che includono sistemi e macchine per il controllo qualità, soluzioni di serializzazione e aggregazione per la tracciabilità end-to-end, e una gestione integrata dei dati supportata da intelligenza artificiale e blockchain.

Il Gruppo Antares Vision è impegnato a integrare i criteri ESG (Environmental, Social e Governance) nel proprio modello di business, adottando pratiche in linea con gli standard internazionali relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla tutela dell'ambiente, al rispetto dei diritti umani, alla parità di genere, nonché alla trasparenza e correttezza nella gestione aziendale.

Il Gruppo Antares Vision, infatti, considera fondamentale condurre la gestione aziendale in modo etico e responsabile e, in coerenza con ciò, si aspetta che anche i propri fornitori rispettino a pieno le leggi applicabili riconosciute a livello internazionale e nazionale e si attengano agli standard ambientali, sociali e di governance come previsto dalle principali convenzioni internazionali. Per il Gruppo Antares Vision, inoltre, è significativo che tali standard siano implementati dai propri fornitori anche nella loro catena del valore.

Il presente Codice di condotta per i fornitori (nel seguito anche “**Codice di condotta**” o “**Codice**”) definisce le basi su cui si fondano le relazioni con i fornitori per l'approvvigionamento di beni e servizi e si applica a tutti i fornitori del Gruppo Antares Vision.

Infatti, alla sottoscrizione di un nuovo contratto e/o ordine di acquisto di beni e servizi, il presente Codice è condiviso e accettato da tutti i soggetti coinvolti (sia persone fisiche che giuridiche, e/o singoli professionisti e/o collaboratori, soci in affari), quale parte integrante delle condizioni di fornitura.

Nel caso in cui un fornitore non rispetti il presente documento, il Gruppo Antares Vision potrà valutare la sostituzione del fornitore e/o condividere con il medesimo delle azioni di miglioramento entro un periodo di tempo appropriato. Tuttavia, nel caso in cui i progressi del fornitore non fossero soddisfacenti, il Gruppo Antares Vision potrebbe comunque valutare l'interruzione del rapporto.

Il Gruppo Antares Vision considera i fornitori parte integrante del processo di generazione del valore aziendale e si propone di collaborare con loro sulla base di un approccio di partnership e di relazione di lungo periodo. Per tale motivo, nelle pagine successive si esplicano le sezioni che compongono il Codice di condotta e che rappresentano gli ambiti fondamentali in cui il Gruppo Antares Vision sancisce i principi e le linee guida del proprio operato.

Il presente Codice è altresì pienamente allineato e costituisce parte integrante delle politiche adottate e attuate dal Gruppo Antares Vision. Esso infatti rafforza e integra sia il codice etico adottato dal Gruppo Antares Vision (il “**Codice Etico**”), sia le policy già in atto a livello dello stesso, quali: (i) la Policy in materia di Diritti Umani, (ii) la Policy in materia di Diversità, Equità e Inclusione, nonché (iii) la Policy Anti-Corruzione.

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	4 of 8	
REV.		PAG.

1. ETICA AZIENDALE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Come sancito all'interno del proprio Codice Etico, il Gruppo Antares Vision basa i rapporti con i propri fornitori su chiarezza, trasparenza e lealtà e richiede che tutte le attività aziendali condotte dai propri fornitori siano basate su elevati standard di integrità, onestà e correttezza.

I fornitori devono, dunque, evitare qualsiasi conflitto di interesse e/o situazioni in cui vi possa essere un vantaggio di natura personale (anche solo potenziale) nei rapporti di fornitura con il Gruppo Antares Vision e/o con il personale dello stesso.

Inoltre, i fornitori del Gruppo Antares Vision devono rispettare i meccanismi del libero mercato e i principi della leale concorrenza, nonché il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti antitrust applicabili.

1.1. CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Il Gruppo Antares Vision condanna e vieta ogni comportamento da parte dei fornitori, anche nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Enti locali e/o Autorità Ispettive, che possa generare o rappresentare pratiche di istigazione alla corruzione o azione corruttiva, non ammettendo, sotto alcuna forma, diretta o indiretta, offerte di denaro o regalie di vario genere ed entità, finalizzate ad ottenere vantaggi reali o apparenti.

I fornitori del Gruppo Antares Vision si impegnano, a loro volta, a contrastare e vietare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, nonché le estorsioni. Ciò include il divieto di offrire tangenti ai propri clienti o ai propri soci in affari, estendendo tale divieto a tutta la propria forza lavoro.

2. PROTEZIONE E UTILIZZO DELLE INFORMAZIONI

Il Gruppo Antares Vision si impegna a mantenere i più elevati standard di protezione dei dati per tutti gli stakeholder e per le terze parti in generale. Garantisce che i dati personali siano raccolte, conservate e trattate nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali sulla protezione dei dati vigenti nei Paesi in cui opera.

I fornitori del Gruppo Antares Vision devono rispettare la privacy e le informazioni riservate di tutti i dipendenti, partner commerciali e, in generale, di tutte le parti interessate, garantendo un elevato livello di protezione dei dati e di sicurezza delle informazioni, condannando qualsiasi uso improprio.

I fornitori sono tenuti a rispettare i diritti della proprietà intellettuale del Gruppo Antares Vision e di terzi, proteggendo le informazioni riservate, il know-how e i segreti commerciali di cui vengono a conoscenza in relazione al proprio rapporto e ad utilizzarli esclusivamente per gli scopi autorizzati dal Gruppo Antares Vision stesso.

L'obbligo di riservatezza resterà in vigore anche successivamente alla cessazione del rapporto.

3. DIRITTI UMANI E STANDARD LAVORATIVI

Il Gruppo Antares Vision si impegna a sensibilizzare i fornitori affinché questi ultimi garantiscano il pieno rispetto dei diritti delle persone e dei lavoratori in tutti i Paesi in cui operano e gestiscano le loro imprese in modo trasparente e sostenibile.

I fornitori del Gruppo Antares Vision devono sostenere e rispettare i diritti umani proclamati a livello internazionale e rispettare le linee guida e gli standard internazionali, quali:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	5 of 8	
REV.		PAG.

- I principi del Global Compact delle Nazioni Unite da I a VI;
- Le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali;
- Le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro in ambito di:
 - Lavoro minorile;
 - Lavoro forzato;
 - Sicurezza e salute sul lavoro;
 - Discriminazione rispetto all'occupazione e alla professione di persone disabili;
 - Orario di lavoro e riposo settimanale;
 - Salari minimi;
 - Libertà di associazione e la contrattazione collettiva;
 - Sviluppo delle risorse umane.

Inoltre, tali requisiti devono essere adottati sia per i propri dipendenti che per la manodopera interinale/esternalizzata, in conformità con le leggi e i regolamenti locali applicabili.

3.1. LAVORO FORZATO

Il Gruppo Antares Vision vieta il ricorso al lavoro forzato o non retribuito, in tutte le sue forme.

I fornitori del Gruppo Antares Vision non devono tollerare alcuna forma di lavoro forzato, garantendo ai dipendenti di poter terminare il proprio rapporto di lavoro secondo principi consoni. I fornitori non possono, infatti, obbligare i propri dipendenti a svolgere lavoro straordinario eccedente i limiti consentiti dalla legge.

Nessun lavoratore deve essere oggetto di maltrattamenti, inclusi abusi psicologici, molestie sessuali o atti di ritorsione personale. I fornitori del Gruppo Antares Vision sono tenuti a garantire che ogni lavoratore sia tutelato da un contratto scritto, redatto in modo chiaro e comprensibile, tenendo conto delle esigenze individuali e nella lingua che ciascun dipendente conosce adeguatamente.

3.2. LAVORO MINORILE

Il Gruppo Antares Vision non tollera il ricorso al lavoro minorile. È, infatti, posto divieto per tutti i fornitori, ad ogni livello nella catena di approvvigionamento e in tutte le fasi dell'attività commerciale, di condurre le proprie attività attraverso il lavoro minorile.

Il Gruppo Antares Vision non impiega personale in condizioni non conformi alle normative vigenti in ambito di lavoro minorile e richiede che tutti i propri fornitori operino in conformità a quanto disposto dalle norme locali vigenti in materia e comunque, nel rispetto della Convenzione ILO n.138 del 1973 sull'età minima.

3.3. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

I fornitori del Gruppo Antares Vision devono rispettare e difendere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva in conformità con le leggi applicabili. Ogni lavoratore ha diritto di fondare e aderire a organizzazioni di lavoratori in maniera libera e senza subire interferenze, sanzioni o ritorsioni.

3.4. SALARI EQUI

I fornitori sono tenuti a retribuire i propri dipendenti per le ore lavorate, compresi gli straordinari ed eventuali ulteriori accordi di retribuzione maggiorata, in conformità ai contratti di assunzione e nel pieno rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali applicabili.

I fornitori devono, inoltre, rispettare i salari minimi e le ore di lavoro in conformità con le leggi locali e nazionali di tutti i Paesi in cui si opera, nonché assicurare la retribuzione di un minimo salariale, assicurando un livello sufficiente a soddisfare i bisogni fondamentali.

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	6 of 8	
REV.		PAG.

Se sono previste forme di retribuzione a cottimo, i fornitori sono tenuti a rispettare i medesimi principi.

Il Gruppo Antares Vision condanna forme di detrazioni punitive dal salario.

3.5. ORARI DI LAVORO

Gli orari di lavoro e i giorni di riposo dei fornitori e dei loro dipendenti devono essere conformi alle disposizioni dettate dalla legislazione nazionale e dagli accordi collettivi applicabili. L'orario di lavoro deve, in particolar modo, garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, salvaguardando un equilibrio tra lavoro e riposo.

Anche in caso di lavoro notturno, devono essere strettamente rispettate le condizioni e i limiti prescritti dalla legge entro cui tale tipologia di lavoro può essere eseguita. In particolar modo, i fornitori garantiscono lo svolgimento di controlli e garanzie per la sicurezza dei lavoratori notturni e il monitoraggio dell'idoneità degli stessi.

3.6. DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

Non è tollerata alcuna forma di discriminazione nei confronti dei dipendenti, i quali devono essere trattati con rispetto. I fornitori devono assicurare un ambiente di lavoro inclusivo e vietare discriminazioni, disparità di trattamento, molestie e abusi per motivi legati al genere, alla religione, all'età, alla razza, alla condizione sociale, alla nazionalità e qualsiasi altro fattore sociale o personale.

Lo stesso principio dovrà essere garantito anche nella selezione, valutazione e mantenimento dell'intera catena del valore dei fornitori.

3.7. SICUREZZA DEL LAVORO

In conformità ai principi del Gruppo Antares Vision, che considera la salute e la sicurezza delle persone aspetti da tutelare in ogni momento della vita e considerato il proprio impegno a consolidare e diffondere una cultura della sicurezza ad ogni livello della propria organizzazione, i fornitori sono tenuti a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e a tutelare l'integrità dei propri dipendenti, dotandosi proattivamente di tutte le misure necessarie per impedire il verificarsi di incidenti e infortuni.

È dovere dei fornitori garantire corsi di formazione ai propri dipendenti ed elaborare adeguati sistemi di rilevazione, analisi ed eliminazione di ogni situazione di pericolo.

I fornitori sono tenuti, altresì, a rispettare i regolamenti e le previsioni normative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in vigore in tutti i Paesi in cui essi operano, agendo al meglio delle proprie capacità affinché non si verifichino incidenti e infortuni sul lavoro, garantendo a ogni dipendente i necessari dispositivi di protezione individuale e un'adeguata formazione in ambito di salute e sicurezza. Nel caso in cui i fornitori operino in Paesi le cui leggi sono meno restrittive, gli stessi dovranno comunque garantire il livello minimo di tutela della salute e sicurezza.

3.8. PRATICHE DISCIPLINARI

Non sono tollerate pratiche disciplinari non rispettose dei diritti umani. In particolare, l'organizzazione non deve applicare provvedimenti disciplinari contrari alla dignità ed al rispetto della persona del lavoratore, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni pratica disciplinare inusuale e/o corporea, di coercizioni mentali e di offese verbali.

Le pratiche disciplinari possono limitarsi ai soli provvedimenti previsti dal contratto collettivo nazionale applicato (laddove esistente) e dalla legislazione vigente.

Si deve prestare attenzione a che non si manifestino fenomeni di "mobbing" (terrore psicologico) e "sexual harrasment" (molestie sessuali), ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali.

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	7 of 8	
REV.		PAG.

4. AMBIENTE

Le attività produttive del Gruppo Antares Vision sono condotte in conformità alle normative ambientali in vigore e in linea con il principio di sviluppo sostenibile. Ciò include l'adozione di tecnologie ecocompatibili, la riduzione delle emissioni, la conservazione delle risorse naturali e il coinvolgimento degli stakeholder per promuovere una gestione ambientale responsabile.

Nel promuovere, pianificare o affidare un progetto a terzi, il Gruppo Antares Vision, si impegna a garantire lo svolgimento di tutte le verifiche necessarie, inclusi gli accertamenti sui potenziali rischi ambientali legati all'intervento, con l'obiettivo di prevenire ogni possibile danno.

È richiesto ai fornitori di promuovere lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'utilizzo e lo smaltimento dei propri prodotti in modo sicuro e rispettoso dell'ambiente, in linea con i principi di economia circolare e in un'ottica di riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (c.d. "GHG").

I fornitori del Gruppo Antares Vision sono, altresì, tenuti a adottare una politica ambientale efficace e a conformarsi alle normative e ai regolamenti vigenti in materia di tutela ambientale.

Quando possibile, è auspicabile che adottino un approccio precauzionale nella gestione delle problematiche ambientali, promuovano una maggiore responsabilità ambientale, favoriscano l'uso di tecnologie sostenibili e applichino pratiche solide lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti e dei processi.

5. TRADE COMPLIANCE

Il Gruppo Antares Vision si impegna a rispettare pienamente tutte le leggi e regolamentazioni nazionali e internazionali in materia di controllo delle esportazioni e importazioni, incluse le normative relative a beni, tecnologie, software, servizi a duplice uso e materiali soggetti a restrizioni.

Tutti i fornitori devono assicurare che nessun prodotto, tecnologia o informazione controllata venga importato da, o esportato o trasferito in, o messo a disposizione di soggetti, Paesi o entità sottoposti a sanzioni, embargo o altre limitazioni, senza le dovute autorizzazioni delle autorità competenti.

Il Gruppo Antares Vision richiede ai propri fornitori di adottare procedure adeguate a garantire la piena conformità alle normative in materia di trade compliance.

Qualsiasi violazione (anche solo sospetta) delle leggi in materia di trade compliance deve essere prontamente segnalata. Il Gruppo Antares Vision si riserva il diritto di sospendere o interrompere rapporti con i fornitori che non rispettino tali obblighi o che non dimostrino un impegno adeguato alla gestione del rischio di compliance.

6. RISPETTO DEL CODICE

Il Gruppo Antares Vision si impegna costantemente a promuovere una cultura aziendale improntata all'etica, alla legalità e all'integrità ed esige che tutti i propri fornitori improntino le proprie attività ai medesimi principi. Garantire i principi dello sviluppo sostenibile all'interno della catena di fornitura rappresenta invero per il Gruppo Antares Vision un aspetto di prioritaria importanza.

Ferma la validità di tutti gli ulteriori obblighi e impegni di tempo in tempo assunti dal fornitore in forza del contratto con il Gruppo Antares Vision, con la sottoscrizione del presente Codice ciascun fornitore prende atto dei principi ivi sanciti e si impegna a garantirne il pieno rispetto nelle proprie pratiche aziendali.

POL	DGE	027
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	8 of 8	
REV.		PAG.

Il Gruppo Antares Vision si riserva il diritto di condurre audit per verificare, tra l'altro, il rispetto del presente Codice da parte dei fornitori. Il Gruppo Antares Vision potrà sospendere o risolvere qualsiasi rapporto contrattuale qualora riscontri l'inosservanza del presente Codice.

. I fornitori sono tenuti a comunicare tempestivamente al Gruppo Antares Vision eventuali violazioni occorse o imminenti e adottare le misure correttive appropriate per prevenire, rimediare o ridurre al minimo l'entità della violazione ed i suoi effetti.

Il Gruppo Antares Vision favorisce attivamente un ambiente in cui le persone si sentano libere e tutelate nel segnalare eventuali condotte illecite o che violino il presente Codice di cui siano testimoni o vengano a conoscenza, senza timore di ritorsioni o conseguenze negative.

A tal fine, tutti i fornitori possono utilizzare il sistema di whistleblowing del Gruppo Antares Vision (<https://antaresvisiongroup.com/whistleblowing-en/>) per segnalare potenziali violazioni di norme e principi indicati nel presente documento ("**Segnalazioni di Whistleblower**") nell'ambito del rapporto con il Gruppo Antares Vision.

Per il Gruppo Antares Vision

Per accettazione

Il fornitore

(Legale Rappresentante)